

企業
情報

マナック株式会社
業種：製造業
従業員規模：101~300人

課題
分類

業務プロセスの効率化

DX実践の
目的

コミュニケーション

クラウド型人材管理システムで効率的な人事評価運用

課題
内容

- 難燃剤、医薬品原薬、電子材料など幅広い製品を製造する化学メーカーであるが、人事の「評価運用」や「評価データの保存先の一元化」に課題があった。
- 評価運用が紙ベースのため、シートの配布・回収、評価の取りまとめ、チェックなど、すべての工程で時間がかかっていた。
- 人事情報を管理する媒体が紙とエクセルで混在しており、現状把握にも苦労していた。

実施
概要

- クラウド型人材管理システムを導入し、評価シートの配布・回収・集計を行った。
- 評価シートを従来使っていたエクセルのフォーマットとほぼ同じレイアウトにカスタマイズした。
- データベース機能を使い、社員の生年月日や入社年、部署異動履歴、評価履歴の他、保有資格や研修履歴などの育成関連の情報も登録し、一元管理した。

効果

- 紙やエクセルの評価シートでは資料作成まで約1週間かかっていた評価結果の取りまとめが、1日弱で作成できるようになった。
- クラウド化により、データの一元管理が可能のため、管理者は人事情報を参考にして、配置検討や育成計画に活用した。
- 紙ベースで実施していた辞令交付や資格取得報告、セミナー受講記録等の申請を人材管理システムに移行し、ペーパーレス化を推進した。
- 進捗管理で評価フィードバックの実施状況を確認し、人事課から幹部職に向けフィードバックの徹底を指示できるようになった。

IT
ツール

【使用ツール】カオナビ <https://www.kaonavi.jp>
 【取り扱い企業】株式会社カオナビ <https://corp.kaonavi.jp>
 【ツール概要】あらゆる人材情報を一元化・可視化することで、組織の人材配置、人材育成、評価、労務業務などをサポートする人材管理システム



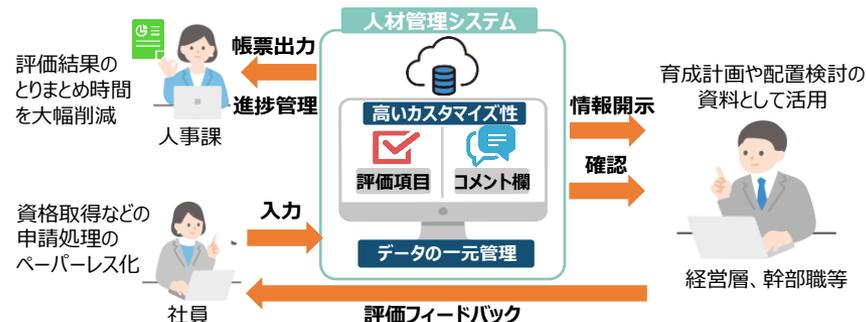
Point

- 社員200人分の評価結果取りまとめの時間が1週間から1日に短縮
- 管理者への情報公開で配置検討や育成計画に活用
- 人事課の進捗確認で評価フィードバックの完全実施

【導入前】 評価資料や人事情報は紙とエクセルが混在しており、社員の人事情報把握に時間と労力を要していた



【導入後】 評価シートの回収からとりまとめの作業を省力化し、進捗管理も可能に



評価結果とりまとめ
が1週間から1日に

自組織内情報を
育成計画に活用

評価フィードバック
の完全実施

補助金活用

-